Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Волжский политехнический институт (филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

 «Волгоградский государственный технический университет»

(ВПИ (филиал) ВолгГТУ)

Ступень обучения: Специалитет

Направление: Социологические науки

Тематика: Инновационные решения

Исследовательская работа

«Социальная ответственность бизнеса и социальное партнерство ПАО «Уралкалий»

**Работу выполнила:**

Китаева Ольга Сергеевна

Студентка 4 курса

ВПИ (филиал) ВолгГТУ

**Научный руководитель:**

Медведева Людмила Николаевна

д.э.н.,профессор

ВПИ (филиал) ВолгГТУ

Волжский, 2023

Содержание

|  |  |
| --- | --- |
| Введение……………………………………………………………………1 Общие сведения о **ПАО «Уралкалий» …**……..…………………….…. | 34 |
| 2 Социальная ответственность компании и социальное партнерство....2.1 Цели, задачи и политика в области социальной ответственной бизнеса и социального партнерства……………………………………...2.2 Основные принципы социальной ответственной бизнеса …………2.3 Управление влиянием на социальную среду…………….…………..2.4 Управление влиянием на экологию……………………….………….2.5 Молодежная социальная политика……………………….…………..2.6 Коллективный договор ПАО «Уралкалий»…………………...……....Список использованной литературы…………………………………..… | 778911121314 |

Введение

Значимость и приоритетность проблем корпоративной социальной ответственности обусловлены, во-первых, высокой степенью хозяйственного развития ведущих стран мира, создающих материальные возможности для поддержания современных стандартов качества жизни населения; во-вторых, усилением роли нематериальных факторов экономического роста, связанных с необходимостью инвестиций в человеческий капитал как ключевого условия инновационного экономического роста, основанного на потенциале интеллекта, образованности и творчества работников. Немаловажной причиной повышения внимания к развитию социальных функций предпринимательского сообщества в России стал пересмотр традиционных взглядов на концепцию социальной политики в сторону расширения круга ее субъектов и значительного сокращения вмешательства государства в решение многих социально-экономических проблем.

Несмотря на актуальность феномена корпоративной социальной ответственности не только в России, но и в странах мира, до сих пор нет его однозначной трактовки. Так, на Западе термин «корпоративная социальная ответственность» чаще всего рассматривается как элемент устойчивого развития.

Цель данной работы заключается в исследовании вопроса социальной ответственности в ПАО Уралкалий.

Задачи исследования заключаются в следующем:

– рассмотреть общую характеристику ПАО «Уралкалий»,

– изучить социальную ответственность корпорации по представленным вопросам.

Объектом данного исследования является корпоративная социальная ответственность бизнеса.

Предметом исследования является корпоративная социальная ответственность ПАО «Уралкалий».

1 Общие сведения о ПАО «Уралкалий»

«Уралкалий» – один из ведущих мировых производителей калия, одного из важнейших элементов, необходимых для развития всех живых организмов. Компания производит существенную долю мирового объема хлористого калия и контролирует всю производственную цепочку — от добычи калийной руды до поставок хлористого калия потребителям по всему миру.

В основном производственном подразделении Компании работают около 12 700 сотрудников, заработная плата средняя по итогам 2019 года составила 72000 рублей.

[Производственные мощности](http://www.uralkali.com/ru/buyers/production/) Компании (пять рудников, шесть калийных фабрик и одна карналлитовая фабрика) расположены в городах Березники и Соликамск (Пермский край) на территории Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей, занимающего второе место в мире по запасам руды.

Объем производства Компании в 2019 году составил 11,1 млн тонн хлористого калия.

Чистая выручка «Уралкалия» в 2019 году составила 2 364 млн долларов США.

EBITDA в 2019 году составила 1 578 млн долларов США.

Рентабельность по EBITDA в 2019 году составила 67%.

Структура уставного капитала

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D |
| 1 | Количество АОИ, шт. | Номинал АОИ, руб. | Количество АПИ, шт. | Номинал АПИ, руб. |
| 2 | 2 936 015 891 | 0,5 | 0 | 0 |
| 3 | Уставный капитал, руб. |
| 4 | 1 468 007 945,5 |

## Структура держателей акций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Участник (акционер) эмитента | Доля от уставного капитала, % | Количество акций, шт. |
| ЗАО «Уралкалий-Технология» | 54,21166 | 1 591 662 952 |
| РИНСОКО ТРЕЙДИНГ КО. ЛИМИТЕД | 10,4 | 305 345 653 |
| АО «ОХК „Уралхим”» | 20,30343 | 596 111 931 |
| ООО «Сбербанк Инвестиции» | 9,89885 | 290 631 809 |
| Прочие | 5,18606 | 152 263 546 |
| Всего | 100 | 2 936 015 891 |

## Дивидендная история

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Дивиденд, руб/акцию | 8,61 | 3,84 | 1,63 | 0 | 0 |   |   |   |   |
| Див доход, ао, % | 3,70% | 2,20% | 1,30% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |   |
| Дивиденд ап, руб/акцию |   |   |   |   |   |   | 0,1 |   |   |
| Дивиденды/прибыль, % |   | 53% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Див,выплата, млрд руб | 25,3 | 11,3 | 10,3 | 0 | 0 |   | 0,293 |   |   |

Компания «Уралкалий» разрабатывает Верхнекамское месторождение калийных солей, расположенное на землях Усольского района и городов Березники и Соликамск. В составе мощностей – четыре рудника, шесть сильвинитовых обогатительных фабрик, одна карналитовая фабрика. В каждом структурном подразделении-рудоуправлении, помимо цехов основного производства - рудника и фабрики, существуют вспомогательные цехи, такие как цех электроснабжения, котельный цех, цех топливоподачи, котлотурбинный цех, цех водоснабжения и водоотведения, цех тепловодоснабжения. Они обеспечивают бесперебойное протекание основного технологического процесса. Схематично можно представить так:

Рисунок 2 – Структура корпорации «Уралкалий»

2 Социальная ответственность компании и социальное партнерство

2.1 Цели, задачи и политика в области социальной ответственной бизнеса и социального партнерства

«Уралкалий» видит свою социальную ответственность в том, чтобы быть надежным партнером для заинтересованных сторон. Компания стремится найти оптимальный баланс между стратегическими приоритетами развития бизнеса, потребностями конкретных регионов и местных сообществ, а также интересами и ожиданиями широкого круга социальных групп. Цели:

- быть лидером в созидании в широком смысле, постоянно работать над повышением качества продукции и сервиса для своих клиентов и партнеров;

- обеспечивать благоприятные условия труда, высокий уровень производственной безопасности и достойную плату работникам Компании, способствовать раскрытию их профессионального потенциала;

- повышать доход на вложенный капитал для своих акционеров;

В своей деятельности мы руководствуемся следующими ценностями:

1) Безопасность: мы соблюдаем соответствующие правила и демонстрируем нетерпимость к их нарушениям

2) Ответственность: мы качественно и в срок делаем то, что обещаем

3) Эффективность: мы стремимся достигать наилучших результатов при минимальных издержках

4) Командная работа: мы с уважением относимся друг к другу, что помогает нам более качественно решать задачи, поставленные перед нами

Ключевыми задачами в области корпоративного управления мы считаем:

- сохранение и повышение уровня доверия акционеров и других заинтересованных сторон;

- обеспечение соответствия применимым законодательным и иным требований;

- внедрение лучших практик корпоративного управления в целях соответствия самым высоким мировым стандартам.

Мы понимаем корпоративное управление как постоянный процесс, в котором не может быть раз и навсегда определенных правил. Руководствуясь основными принципами, мы стремимся постоянно развивать и совершенствовать корпоративное управление в Компании. Мы уверенно движемся вперед и будем делать все возможное, чтобы выполнить задачи, которые ставим перед собой.

2.2 Основные принципы социальной ответственной бизнеса

Основными принципами ПАО «Уралкалий» следующие:

- экономическая, технологическая и кадровая устойчивость, преемственность решений и опыта, обеспечивающие стабильность производства и эффективность бизнеса.

- компания стремится к открытому диалогу и партнерству, построению устойчивых отношений со всеми заинтересованными сторонами,

- работает на Российском и международном рынках, придерживаясь принципов честной конкуренции, уважения к действующему законодательству государств и этическим принципам партнеров.

- с сотрудниками компании ПАО «Уралкалий» строит справедливые отношения, стремится к соблюдению законодательства и корпоративных норм, повышению безопасности и улучшению условий труда,

- компания заботится о повышении и укреплении производственной культуры работников, позволяющей организовать производительный труд и высокое качество продукции, а также обеспечить безопасность производства и снижение нагрузки на окружающую среду.

2.3 Управление влиянием на социальную среду

Для такой крупной компании как ПАО «Уралкалий» эта связь особенно тесна и важна, так как на производстве занята значительная часть населения Березников и Соликамска. Социальные проекты, будь то инфраструктурные, спортивные, экологические или культурно-развлекательные, способствуют повышению уровня жизни  в первую очередь наших сотрудников, их родственников и друзей. Поэтому «Уралкалий» принимает самое активное участие в жизни городов присутствия, инвестируя в образование, культуру, медицину и общее административное развитие городов.

Приоритеты:

- социально‑экономическое развитие территорий присутствия,

- обеспечение комфортных и безопасных условий проживания населения,

- социальное партнерство, взаимное доверие и конструктивный диалог с местным сообществом и органами власти

Проекты:

- объем социальных инвестиций Компании составил более 1 млд рублей,

- продолжается софинансирование мероприятий в рамках реализации [Программы по переселению граждан в городе Березники](http://www.uralkali.com/ru/press_center/press_releases/item14631/),

- продолжается реализация проекта по развитию детско-юношеского баскетбола в городах Березники и Соликамск,

- реализуется проект по устройству в городах Березники и Соликамск зон отдыха, которые включают спортивные воркаут-площадки и детские игровые комплексы.

Стоит отметить и другие направления.

1) Строительство. ПАО принимает активное участие в строительстве и реконструкции объектов социальной инфраструктуры на территориях присутствия в целях создания доступной и комфортной среды для работы и проживания.

2) Вклад в развитие образования. Компания регулярно оказывает помощь учебным заведениям, осуществляющим подготовку специалистов в области химической промышленности, в укреплении материально-технической базы и пополнении фондов учебно-методической литературы.

3) Оказание благотворительной помощи. Одним из традиционных направлений благотворительной деятельности является социальная поддержка бывших работников Компании.

В Компании организовано санаторно-курортное оздоровление работников; предусмотрено проведение летней кампании для отдыха детей сотрудников как в собственном загородном центре «Уральские самоцветы», так и на курортах Черного моря.

Также продолжится реализация программы по улучшению жилищных условий, которая нацелена на привлечение и удержание востребованных специалистов, за счет компенсации от Компании процентов по ипотечным кредитам. В настоящее время «Уралкалий» ведет строительство 8 многоквартирных домов в Березниках и Соликамске.

«Уралкалий» поддерживает и развивает объекты социального и спортивного назначения — санаторий-профилакторий, детский оздоровительный лагерь, Дом спорта «Калиец» и лыжную базу «Калиец», бассейн «Дельфин», культурно-досуговый центр. Кроме того, в Компании компенсируются затраты сотрудников на занятия спортом и аренду спортивного инвентаря.

В «Уралкалии» ежегодно проводится индексация заработной платы; выплачивается материальная помощь ветеранам предприятия в рамках программы «Внимание и забота», действует ряд других льгот и социальных гарантий.

2.4 Управление влиянием на экологию

ПАО «Уралкалий» уделяет первостепенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду. Ответственность за сохранение природной среды является одним из основополагающих принципов ведения бизнеса Компании. Свой вклад в устойчивое развитие региона присутствия обеспечивает соблюдением требований природоохранного законодательства, рациональным использованием природных ресурсов и постоянным совершенствованием природоохранной деятельности.

Высочайший уровень организации производства и использование передовых технологий позволяют Компании успешно добиваться поставленных целей в области устойчивого развития. К их числу относятся эффективное использование невозобновляемых ресурсов и следование передовым стандартам в области охраны окружающей среды, направленные на максимальное снижение воздействия предприятий Компании на окружающую среду.

Политика Компании охватывает все сферы природоохранной деятельности:

— оптимизация производства: мы стремимся оптимизировать наше производство, чтобы максимально эффективно использовать природные ресурсы;

— минимизация воздействия на окружающую среду: хотя на нашем производстве используются передовые очистные системы, мы ищем не только новые способы утилизации отходов, но и возможности их [переработки для вторичного использования](http://www.uralkali.com/ru/development/social_news/item12470/);

— частные инициативы: мы участвуем в [волонтерских экологических акциях](http://www.uralkali.com/ru/sustainability/communities/social_projects/#tab-our_plan-link), чтобы очистить наши города и леса от бытового мусора.

2.5 Молодежная социальная политика

|  |  |
| --- | --- |
| *Примеры социальных выплат и льгот для работающей молодежи* | *Примеры социальных выплат и льгот для работников (общие)* |
| 1 Летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников. Ежегодно, летом, «Уралкалий» проводит оздоровительную кампанию для детей работников в собственных загородных пансионатах, летнем оздоровительном лагере и оздоровительных центрах на морском побережье.2 Частичная компенсация затрат на занятия спортом. Ежегодно в «Уралкалии» проводятся масштабные акции, привлекающие к физкультуре и спорту. Каждый сотрудник легко может стать участником этих проектов и воспользоваться компенсацией в размере половины стоимости затрат на посещение плавательных бассейнов и лыжных баз.3. Единовременная компенсация военнослужащим срочной службы, возвратившимся на работу в «Уралкалий»- 15000 рублей4 Единовременная компенсация детям-сиротам (бывшим воспитанникам детских домов /школ-интернатов в возрасте от 14 до 21 года), впервые поступившим на работу в компанию- 15000 рублей5. Материальную помощь оказывается семьям в случае рождения ребёнка,- до 20000 рублей6 Однократная материальная помощь молодым специалистам, окончившим вузы по направлению от компании по очной форме обучения до 50000 рублей, приступившим к работе в «Уралкалии» в установленные сроки7 Работникам (одному из родителей), имеющим на иждивении трех и более детей в возрасте до 18 лет, на каждого иждивенца ежемесячно- 5000 рублей8. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, ежемесячно- МРОТ или 16557 рублей9. Работнику (одному из родителей) по случаю рождения ребенка-10000 рублей10. Единовременная материальная помощь мобилизованным – 100 000 рублей, помощь семьям мобилизованным на СВО – 10000 рублей ежемесячно | 1. Новогодние подарки детям сотрудников. Ежегодно компания дарит детям работников компании новогодние подарки. Наборы отборных сладостей преподносятся мальчишкам и девчонкам в возрасте от 1 до 16 лет.2. Ежегодно предоставляется материальная помощь детям работников, которые успешно обучаются в вузах, имеющих государственную аккредитацию.3. Дополнительные дни к отпуску в различных ситуациях4. Единовременное вознаграждение в связи с выходом на пенсию. Сотрудники получают поощрения к юбилейным датам работников (50, 55, 60, 65, 70 и 75 лет) – благодарность с выплатой премий – до 25000 рублей5. Ежегодная выплата к очередному отпуску в зависимости от стажа. Причем, она не зависит от количества дней основного и дополнительного отпуска (за вредность) – 15000 рублей6 Полная оплата курсов повышения квалификации работников10 Выплаты участникам спортакиад – 5000 рублей7 Корпоративное питание- каждый сотрудник компании получает скидку в размере 70% от стоимости блюд в столовых и буфетах компании. Оставшиеся 30% работник оплачивает самостоятельно наличными средствами или по безналичному расчёту8. Санаторно-курортное оздоровление работников (в том числе, в собственном санатории-профилактории) - компенсирует работникам затраты на оздоровление. Сотрудник, в зависимости от размера своей заработной платы, вносит лишь 10–50% от стоимости путёвки.9. Осуществляется бесплатная доставка до места работы как в Березниках, так и в Соликамске.10. Частичная компенсация услуг дошкольных учреждений семьям трех и более детей |

2.6 Коллективный договор ПАО «Уралкалий»

Коллективный договор ПАО «Уралкалий» является одним из лучших среди предприятий отрасли и высоко оценён Пермской краевой профсоюзной организацией «Росихимпрофсоюза». Коллективный договор ПАО «Уралкалий» на 2020-2022гг был подписан 15.12.2019г. Основные разделы коллективного договора:

1. Общие положения
2. Социальное партнерство
3. Трудовые отношения
4. Рабочее время и время отдыха
5. Оплата труда
6. Социальная ответственность: льготы, гарантии, компенсации
	1. Социальная ответственность
	2. Общие льготы, гарантии и компенсации
	3. Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине работодателя или погибших
	4. Социальная поддержка работников и членов их семьи
	5. Социальная поддержка пенсионеров
7. Охрана труда
8. Работа с молодыми работниками
9. Контроль выполнения коллективного договора и ответственность сторон его реализации

Список использованной литературы

1. Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды ПАО «Уралкалий». [Электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://www.uralkali.com/ru/about/#financials> - Дата обращения 10.04.2023.

2. Благотворительная и социальная деятельность ПАО «Уралкалий» [Электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://www.uralkali.com/ru/about/#financials> - Дата обращения 10.04.2023.

3. Корпоративная культура ПАО «Уралкалий» [Электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://www.uralkali.com/ru/about/#financials> Дата обращения 10.04.2023.