**Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation Volga Polytechnic Institute (branch)**

**of the Federal State Educational Institution of Higher Education "Volgograd State Technical University"**

**(VPI (branch) VolgGTU)**

Faculty of Economics

Department of Economics VEZ - 481

**BUSINESS SOCIAL RESPONSIBILITY**

Исследование ПАО «Газпром»

**Author**: Manzhina Olga Nikolaevna

**Supervisor**: Medvedeva Lyudmila Nikolaevna, Doctor of Economics, Professor



Volzhsky

2023

**Ведение**

В наше время с каждым днем открывается все больше, и больше крупных корпораций. Но актуальность одно из них никогда не угасает это Газпром.

Цель исследования заключается в интересе этой гигантской корпорации. Оно возникает в том, что на территории Российской Федерации и ближайших стран, пользуется огромным спросом и популярностью.

Целью корпорации Газпром является «тепло в каждый дом». И мое исследование подробно описывает разносторонние исследование Газпрома.

1. РАЗДЕЛ

СОБСТВЕННОСТЬ, КОРПОРАТИВНОЕ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ, КОМПЛАЕНС

год создания организации: 1990 год

основные акционеры (по количеству акций): Крупнейшие **акционеры** «**Газпрома**» — Росимущество с долей **акций** 38,37%, «Роснефтегаз» (10,97%) и «Росгазификация» (0,89%). Вместе это обеспечивает государству контрольный пакет, — сообщил заместитель генерального директора Фонда национальной энергобезопасности Алексей Гривач. — Остальные **акции** принадлежат различным физическим и юридическим лицам, но неизвестно, сколько среди них иностранных.

отраслевая специализация:

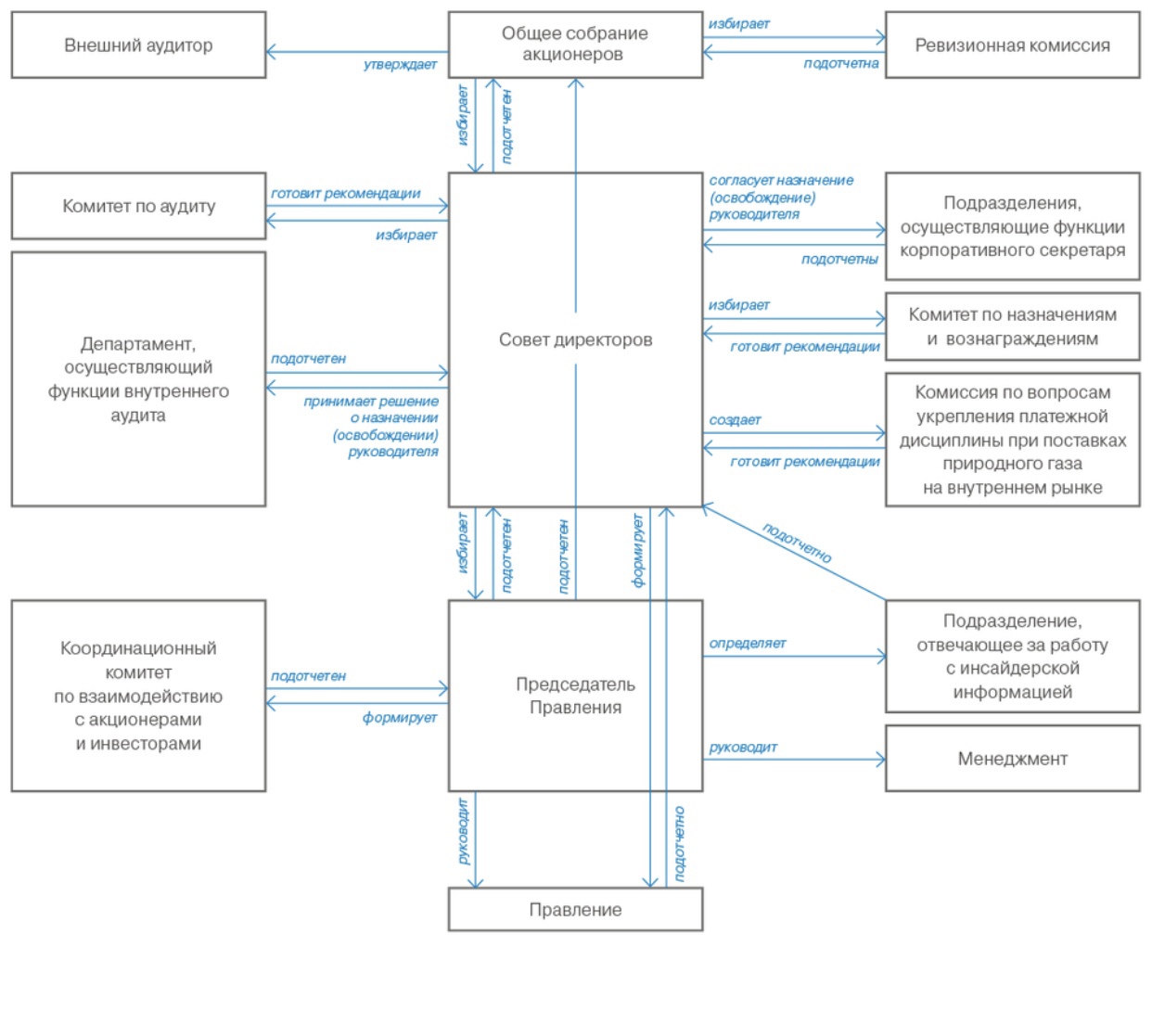
Российская транснациональная энергетическая компания, более 50% акций которой принадлежит государству. Является холдинговой компанией Группы «Газпром». Непосредственно ПАО «Газпром» осуществляет только продажу природного газа и сдаёт в аренду свою газотранспортную систему. Основные направления деятельности - геологоразведка, добыча, транспортировка, хранение, переработка и реализация газа, газового конденсата и нефти, реализация газа в качестве моторного топлива, а также производство и сбыт тепло- и электроэнергии

численность работников **479 200 сотрудников.**

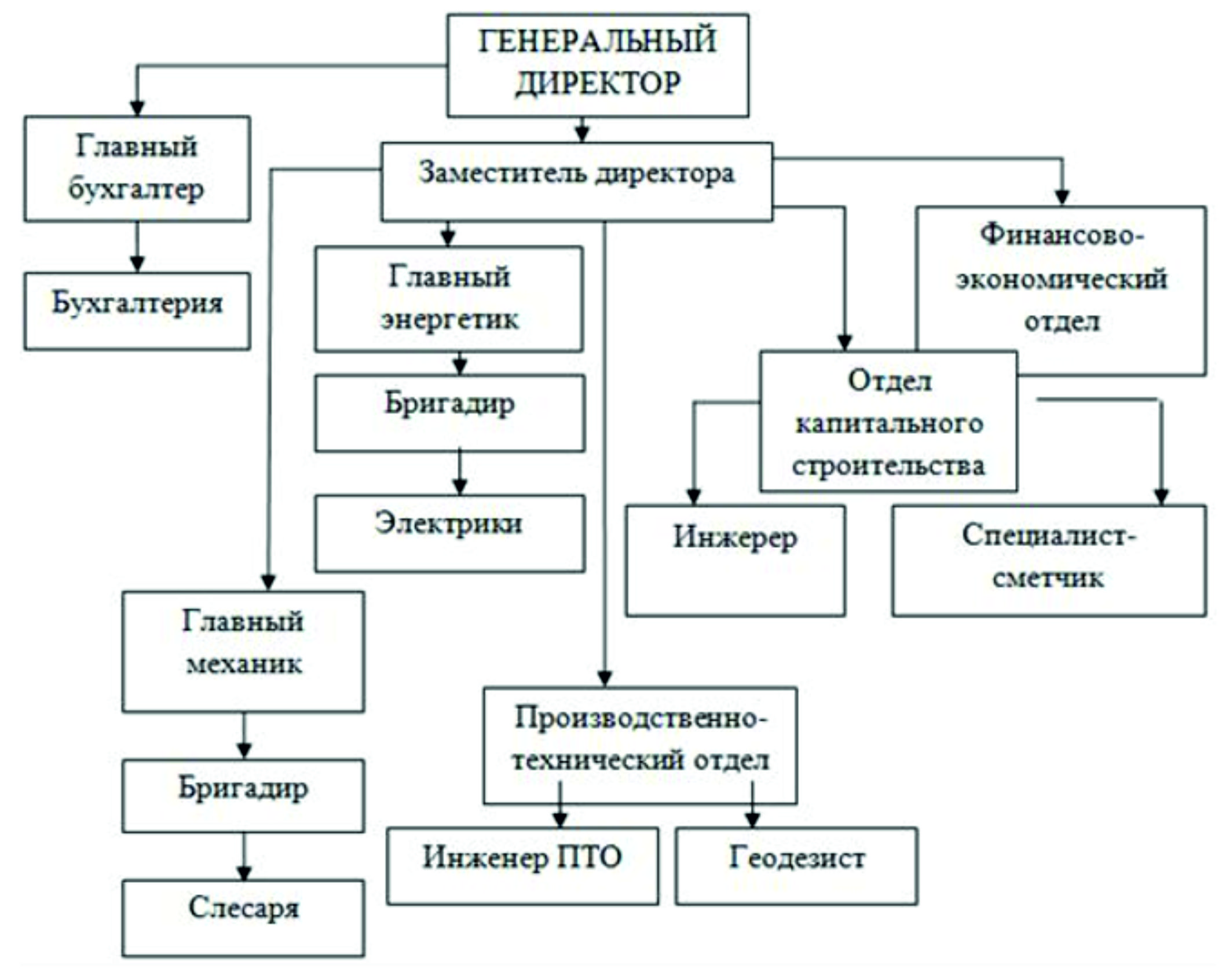
средняя зарплата в организации  По данным за **2021** **год**, сотрудники «**Газпрома**» в **среднем** получали 112,9 тыс. руб. (**средняя** **зарплата** **в** «**Газпроме**» в 2023 **году** составляет 115 700 руб.)

выплаты по акциям в текущем году Дивиденды **по** **акции** **Газпром** (GAZP) **в** **2023** **году**: 21,84 ₽, дивидендная доходность: 12,68%. Цена сегодня: 171,07 ₽.

* 1. Построить корпоративную и организационную структуру организации



**Рисунок 1 - Структура корпоративного управления ПАО «Газпром»**



**Рисунок 2 - Организационная структура ПАО «Газпром»**

1. РАЗДЕЛ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Необходимо представить информацию следующую информацию:

# Цели, задачи и в области социальной ответственной бизнеса и социального партнерства

«Газпром» — социально ответственная компания. Масштабы деятельности «Газпрома» таковы, что имеют стратегическое значение для развития всей экономики страны, затрагивая интересы огромного количества людей. Отсюда следует ряд важнейших принципов деятельности Группы «Газпром»: относиться внимательно к интересам общества, всецело содействовать социально-экономическому развитию российских регионов и созданию в них благоприятного делового климата, поддержанию достойных условий труда, социального и душевного благополучия людей.

Стратегической целью является становление ПАО «Газпром» как лидера среди глобальных энергетических компаний посредством диверсификации рынков сбыта, обеспечения надежности поставок, роста эффективности деятельности, использования научно-технического потенциала.

Основные стратегические задачи газового бизнеса Группы Газпром Обеспечение эффективности газового бизнеса. Раскрытие потенциала действующих месторождений и формирование новых центров газодобычи Обеспечение надежности поставок газа потребителям. Обеспечение функционирования и развития ЕСГ и других газопроводных систем с учетом пиковых режимов потребления природного газа Диверсификация рынков сбыта.

# Основные принципы социальной ответственной бизнеса

### 2.1 Благотворительная и спонсорская деятельность в сфере здравоохранения, образования и спорта;

### 2.2 Благотворительная помощь общественным организациям и социально незащищенным слоям населения;

### 2.3 Благотворительная и спонсорская деятельность в сфере религии и культуры

# Управление влиянием на социальную среду организации

Социальная политика повышает конкурентоспособность Газпрома на рынке труда и направлена на привлечение и долгосрочное удержание высококвалифицированных работников.

Базовым принципом социальной политики является социальное партнерство, которое осуществляется через предоставление работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского, жилищного и дополнительного пенсионного обеспечения.

Социальная политика Газпрома направлена на создание для работников комфортных и безопасных условий труда. Они обеспечиваются посредством предоставления медицинского обслуживания, различных видов страхования, гарантий защищенности при наступлении несчастных случаев на производстве и при возникновении профессиональных заболеваний, поддержки и развития физической культуры, спорта и самодеятельного творчества, решения жилищных вопросов с использованием системы ипотечного кредитования, негосударственного пенсионного обеспечения через АО «НПФ Газфонд». Молодым специалистам предоставляется поддержка, которая способствует их скорейшей адаптации и самореализации.

# Управление влиянием на экологию (принятые документы)

Здоровье планеты — залог благополучия будущих поколений. Газпром неукоснительно соблюдает природоохранное законодательство и принимает меры для снижения негативного влияния на окружающую среду и сохранения климата. Эта работа ведется в партнерстве с заинтересованными сторонами — государственными органами, населением, работниками компаний Группы Газпром.

**Документы, регламентирующие деятельность в области ООС и сохранения климата:**

* **Экологическая политика ПАО «Газпром»;**
* **Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на период 2020–2024 гг.;**
* **Программа развития водохозяйственного комплекса ПАО «Газпром» на период 2016–2020 гг. «Живая вода»;**
* **Генеральная схема обращения с отходами производства и потребления для объектов ПАО «Газпром», расположенных в различных регионах России;**
* **Программа по сохранению биологического разнообразия на основе перечня видов флоры и фауны, являющихся индикаторами устойчивого состояния морских экосистем Арктической зоны Российской Федерации;**
* **Политика ПАО «Газпром» в области энергоэффективности и энергосбережения;**
* **Дорожная карта системы управления выбросами парниковых газов в компаниях Группы Газпром на перспективу до 2030 года.**

# Молодежная социальная политика

|  |  |
| --- | --- |
| ***Примеры социальных выплат и льгот для работающей молодежи*** | ***Примеры социальных выплат и льгот для работников (общие)*** |
| * Частичная компенсация оплаты содержания детей в детских дошкольных учреждениях; * Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска 1 сентября родителям школьников младших классов; * Оказание материальной помощи многодетным семьям и одиноким родителям, семьям, имеющим ребенка — инвалида; * Выплаты матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста трех лет; * Материальная помощь при рождении ребенка; * Сокращение продолжительности рабочей недели женщинам, имеющим детей до 14 лет; * Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка, регистрации брака, проводах сыновей на срочную военную службу в ряды Вооруженных сил, а также женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей. | * Добровольное медицинское страхование; * Страхование от несчастных случаев; * Выплата негосударственных пенсий за счет Общества; * Единовременная выплата работникам при выходе на пенсию; * Различные виды финансовой помощи работникам и членам их семей, в том числе единовременная стимулирующая выплата к отпуску в размере среднего заработка. * Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам и ветеранам Великой Отечественной войны. |

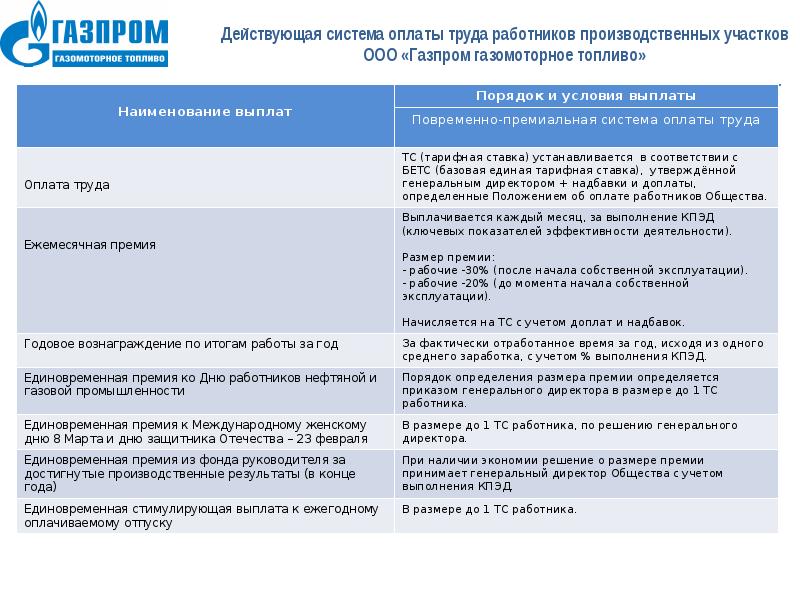
# Коллективный договор (когда был принят, срок действия, какие разделы включает)

Был принят: 21 ноября 2003 года на Конференции работников ОАО “Газпром” был принят генеральный колдоговор на 2004-2006 годы между работниками и руководителями концерна, а также сотрудниками его дочерних организаций.

Срок действия: 6 июля 2021 года совместным решением сторон социального партнерства — Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и Председателем Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимиром Ковальчуком было подписано Дополнительное Соглашение №15 к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019–2021 годы, согласно которому срок действия Генерального коллективного договора продлен на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024.

Включает в себя:

Цель заключения Договора: – совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон Договора; – создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности Работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности Общества; – формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций; – создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Обществе. Договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения. Основные термины: Для целей Договора применяются следующие термины и определения: Выборный орган первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (совет) первичной либо объединенной профсоюзной организации Общества. Дети-сироты – лица в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель. 4 Лица из числа детей-сирот – лица в возрасте от 18 до 24 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель. Многодетная семья – семья, воспитывающая троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет. Молодые Работники – лица в возрасте не старше 35 лет (если в законодательстве или Договоре не указан иной возраст). Члены семьи Работника: - супруг (супруга) Работника; - дети Работника в возрасте до 18 лет; - дети Работника, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, в возрасте до 24 лет; - дети Работника, являющиеся нетрудоспособными инвалидами, – независимо от возраста; - родители Работника, являющиеся неработающими пенсионерами, – по достижении пенсионного возраста; - родители Работника, являющиеся нетрудоспособными инвалидами, – независимо от возраста. Одинокие матери (отцы) – лица, воспитывающие детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет без отца (матери). Нахождение родителей (усыновителей) в разводе (при жизни обоих) или лишение одного из них родительских прав не означает отсутствия у ребенка второго родителя и не влечет признания одиноким родителем (матерью, отцом). Пенсия по старости: - до 1 января 2015 года трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации; - с 1 января 2015 года страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях». Пенсия по инвалидности: - до 1 января 2015 года трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»; - с 1 января 2015 года страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях.

****

**Рисунок 3 - социальных выплат ПАО ГАЗПРОМ**

**Список литературы**

* 1. http://www.gazprom.ru/ - официальный сайт ПАО «Газпром».
  2. «Газпром сегодня» Описание создания и развития «ПАО Газпром» М.: Издание «Газпром», 2019.
  3. Корпоративный журнал «Газпром» - М.: Издание «Газпром», 2020 - 2022г..
  4. Корпоративное управление https://sustainability.gazpromreport.ru/2018/about-gazprom/corporative-management/ Кадровая политика <https://pererabotka.gazprom.ru/>
  5. Коллективный договор с 2019 – 2021 год <https://ufa-tr.gazprom.ru/d/textpage/cd/205/kollektivnyj_dogovor.pdf>
  6. Социальная политика <https://sustainability.gazpromreport.ru/2018/2-people-inside/2-7-social-policy/>
  7. Вклад в российскую экономику <https://sustainability.gazpromreport.ru/2020/3-about-gazprom/3-5-russian-economy-contribution/>
  8. ПАО Газпром <https://www.gazprom.ru/>