

Код Олимпиады: НН-2024

Дата проведения: 27 февраля 2024–3 марта 2024

Участники: студенты, магистранты, аспиранты всех специальностей профессионального образования

Официальный партнер по образовательной деятельности:
Международный центр научно-исследовательских проектов
(Лицензия на осуществление образовательной деятельности №1686 от 01.11.2019)

Официальный портал: <https://sowa-ru.com>

Задания



Stars of Science and Education

Организатор: Stars of Science and Education,
РусАльянс «Сова»
г.Москва
<https://sowa-ru.com>



Единый Call-центр тел.
+7 (995) 309-17-87




info@sowa-ru.com

Уважаемые участники V Международной Олимпиады по управлению командой в профессиональной сфере «HeadHunter 2024»!

Мы рады представить вам задания, которые помогут продемонстрировать ваше мастерство и профессионализм в области управления командой. Мы верим в ваш потенциал и уверены, что успешное выполнение этих заданий станет вашим ярким достижением.

Пожелаем вам удачи в этом творческом процессе! Пусть ваше участие в олимпиаде принесет вам новые знания, опыт и возможность проявить свой талант в управлении командой.

С нетерпением ждем ваших ответов в установленный срок. Пусть победа в Олимпиаде станет заслуженным признанием вашего труда и усилий. **Уверены, что ваше участие принесет**



пользу не только вам лично, но и всему сообществу профессионалов в области управления командой.

С наилучшими пожеланиями,
Оргкомитет V Международной Олимпиады по управлению командой в профессиональной сфере «HeadHunter 2024»

Задания Олимпиады

Задание 1: Проблемная ситуация - Недостаточная эффективность в командной работе

Вопрос: Какие методы и инструменты управления командой вы бы применили для повышения эффективности в работе коллектива?


Задание: Сравните различные подходы к организации командной работы, оцените их преимущества и недостатки, и разработайте план действий для улучшения совместной работы команды, используя современные технологии управления, такие как платформы для управления проектами (например, Trello, Asana), системы онлайн-коммуникации (например, Slack, Microsoft Teams) и инструменты для оценки производительности (например, 360-градусная обратная связь).

Задание 2: Проблемная ситуация - Недостаточная мотивация членов команды

Вопрос: Какие стратегии мотивации персонала вы бы предложили для повышения производительности и удовлетворенности членов команды с учетом управления командой?

Задание: Опишите различные подходы к мотивации сотрудников, проведите анализ их эффективности в различных сценариях и разработайте план мотивационных мероприятий для конкретной команды. Для анализа их эффективности в различных сценариях можно применить методики SWOT-анализа, опросы и обратную связь сотрудников, а также сравнительный анализ с результатами других компаний. Для разработки плана мотивационных мероприятий для конкретной команды можно использовать методы SMART-целей, технику "колеса мотивации", анализ потребностей сотрудников через индивидуальные беседы и опросы, а также учесть принципы адаптивного управления и гибкие методы работы.

Задание 3: Проблемная ситуация - Конфликты между членами команды



Вопрос: Какие стратегии и методы вы предложите для разрешения конфликтов между членами команды с учетом психологических аспектов?

Задание: Представьте, что вы являетесь руководителем команды, столкнувшейся с серьезными конфликтами между членами. Ваша задача - разработать план действий для урегулирования конфликтов с учетом психологических аспектов и восстановления работоспособности команды. Визуализируйте типичные сценарии конфликтов в команде и разработайте стратегию и инструменты для их разрешения, учитывая индивидуальные особенности участников.

Задание 4: Проблемная ситуация - Низкий уровень коммуникации в команде

Вопрос: Какие средства коммуникации и методы взаимодействия вы бы применили для улучшения коммуникации в коллективе?

Задание: Разработайте стратегию улучшения коммуникации в команде, путем сравнения различных инструментов для виртуального общения (включая платформы для видеоконференций, системы обмена сообщениями и системы управления проектами) и выбора наиболее подходящих инструментов с учетом преимуществ инструментов управления. Сравните различные инструменты для виртуального общения и выберите наиболее подходящие для конкретной ситуации.

Задание 5: Проблемная ситуация - Недостаточная эффективность процесса набора новых членов команды и управления талантами

Вопрос: Какие методы и инструменты управления набором новых членов команды и управления талантами вы бы предложили для повышения эффективности этого процесса?

Задание: Разработайте стратегию набора новых сотрудников и управления талантами, используя современные технологии и инструменты, такие как системы управления кандидатами (ATS), онлайн-платформы для поиска специалистов (например, LinkedIn Recruiter), инструменты для анализа данных о кандидатах и оценки их потенциала (например, психометрические тесты, аналитика HR), а также программы онбординга и развития для новых сотрудников. Сравните различные подходы к набору и управлению талантами и выберите оптимальные для достижения целей вашей команды.

Требования к содержанию и оформлению

Общие требования к содержанию и оформлению ответов на задания V Международной Олимпиаде по управлению командой в профессиональной сфере "HeadHunter 2024":

Для участия в V Международной Олимпиаде по управлению командой в профессиональной сфере "HeadHunter 2024" необходимо соблюдать следующие требования к содержанию и оформлению ответов:

1. **Ясность и Полнота:** Ответы должны быть четкими, точными и полными, отражая глубокое понимание предмета и задачи.
2. **Структурирование:** Используйте логическую структуру в ответах, разделяя их на введение, основную часть и заключение для лучшей организации информации.
3. **Обоснование:** Ваши ответы должны быть обоснованы фактами, аргументами и примерами из профессиональной практики или теории управления.
4. **Креативность:** Поощряется использование креативных подходов и инновационных идей в решении задач.
5. **Форматирование:** Соблюдайте правила оформления текста (шрифт, размер, отступы), чтобы обеспечить читаемость ответов.
6. **Соблюдение Сроков:** Важно предоставить ответы в установленные сроки, чтобы избежать дисквалификации.
7. **Этика и Правдивость:** Гарантируйте этичность и правдивость представленной информации, избегая плагиата и манипуляций.
8. **Язык и Грамотность:** Пишите грамотно, используя язык профессиональной сферы и избегая ошибок.
9. **Инновации и Практичность:** Поощряется предложение инновационных и практически применимых решений для задач управления командой.

10. **Поддержка Данными:** Предоставляйте данные и исследования в качестве подкрепления вашего решения.

Дополнительные требования к оформлению ответов на задания в рамках Олимпиады "HeadHunter 2024":

1. **Ограничение по объему:** Общий объем ответов на вопросы не должен превышать 3 страницы формата А4. Это поможет участникам быть краткими и точными в своих выкладках.
2. **Наименование файла:** Необходимо назвать файл номером заявки для удобства идентификации. Это поможет организаторам быстрее идентифицировать вашу работу.
3. **Отправка файла:** Файл с ответами следует отправить на указанный электронный адрес в предусмотренные сроки, установленные регламентом Олимпиады. Соблюдение сроков крайне важно для участия в конкурсе.

Соблюдение указанных требований поможет вам выделиться и продемонстрировать свои навыки в управлении командой на высоком уровне на Олимпиаде "HeadHunter 2024".