Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Волжский политехнический институт (филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования

«Волгоградский государственный технический университет»

ВПИ (филиал) ВолгГТУ

Факультет «Вечерний»

Кафедра «Экономика и менеджмент»

**Контрольная работа**

по дисциплине «Социальная ответственность бизнеса»

Тема: «Политика АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в области корпоративной социальной ответственности»

Выполнил(а) студент(ка) Бойко Елена Дмитриевна

(имя, отчество, фамилия)

Группа ВЭЗ-481

Оценка работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(баллы)*

Дата проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проверил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ д.э.н., профессор, Л.Н. Медведева

*(подпись) (должность, инициалы и фамилия)*

Волжский, 2024

Содержание

[Введение 3](#_Toc165710609)

[1. Собственность, корпоративное и организационное управление, комплаенс ПАО «Газпром» 4](#_Toc165710610)

[1.1 Общая информация о предприятии ПАО «Газпром»…………………...4](#_Toc165710611)

[1.2 Корпоративная и организационная структуры ПАО «Газпром» 4](#_Toc165710612)

[1.3 Основные документы, отражающие политику комплаенс ПАО «Газпром» 6](#_Toc165710613)

[2. Социальная ответственность ПАО «Газпром» и социальное партнерство 8](#_Toc165710614)

[Список литературы 11](#_Toc165710615)

# **Введение**

**Цель исследования:** изучить политику АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в области корпоративной социальной ответственности.

**Актуальность исследования** обусловлена тем, что АО «ЕВРАЗ ЗСМК» одно из крупнейших предприятий России и градообразующее предприятие с полным металлургическим циклом по производству стали, металлопроката строительного и транспортного назначения.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

1. Изучить собственность, организационное управление и комплаенс компании АО «ЕВРАЗ ЗСМК»;

2. Исследовать социальную ответственность компании АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

# **1. Собственность, корпоративное и организационное управление, комплаенс АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**

# **Общая информация о предприятии АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**

Год создания организации: 18 марта 2002 г.

Основные акционеры (по количеству акций): с 9 июля 2021 АО «ЕВРАЗ ЗСМК» 100% [1].

Отраслевая специализация (промышленность, строительство и т.д.): промышленность.

Численность работников: 21848 чел.

Средняя зарплата в организации: 43 550 руб.

Выплаты по акциям в текущем году: EVRAZ plc сообщает о том, что купонный доход, подлежащий выплате 2 апреля 2023 года по Еврооблигациям со сроком погашения в 2024 году, выпущенным под ставку 5,250% («Еврооблигации 2024»), выплачен не будет, несмотря на то, что группа ЕВРАЗ располагает достаточной ликвидностью.

В настоящий момент Компании запрещено совершать платежи по Еврооблигациям 2024 без соответствующей лицензии Управления по осуществлению финансовых санкций Великобритании («OFSI») [3].

# **1.2** **Корпоративная и организационная структуры АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**

Старший ви-це-президент, блок коммер-ции и разви-тия бизнеса

Вице-президент, по финансам

Вице-прези-дент, по охра-не труда, про-мышленной безопасности и экологии

Вице-президент, по корпоративной стратегии и уп-равлению резуль-тативностью

Вице-прези-дент, по персоналу

Вице-прези-дент, по кор-поративным коммуника-циям

Старший вице-президент по сопровождению бизнеса и межрегио-нальному взаимодействию

Комитет по охране труда, про-мышленной безопасности и экологии

Комитет по аудиту

Комитет по кадровым назначениям

Комитет по вознаграждениям

Совет директоров

Президент

Менеджмент

Дирекции соответствующих функциональных направлений

Руководство сегментов и подразделений предприятий группы

Функциональные дирекции и подразделения предприятий группы

Уровень операционной деятельности

Корпоративный уровень

Рисунок 2 – Корпоративная структура управления АО «ЕВРАЗ ЗСМК» [2]

Организационная структура управления АО «ЕВРАЗ ЗСМК» представлена в приложении 1.

# **1.3 Основные документы, отражающие политику комплаенс АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**

1. Устав АО «ЕВРАЗ ЗСМК»;

2. Дивидендная политика;

3. Положения о совете директоров и органах управления компании;

4. Списки аффилированных лиц.

# **2. Социальная ответственность АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и социальное партнерство**

Цель компании АО «ЕВРАЗ ЗСМК»: выпуск качественной, безопасной и конкурентоспособной продукции с минимальным, технически и экономически обоснованным, уровнем удельной энергоёмкости, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей дальнейший устойчивый рост бизнеса, в безопасных и безаварийных условиях для персонала и всех заинтересованных сторон при допустимом воздействии на окружающую среду.

Задачи АО «ЕВРАЗ ЗСМК»:

‒ соблюдать требования интегрированной системы менеджмента, а также законодательные и другие требования в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности;

‒ повышать удовлетворённость потребителей и соответствовать их ожиданиям;

‒ учитывать потребности заинтересованных сторон;

‒ обеспечивать создание безопасных и безаварийных условий труда;

‒ устранять опасности и снижать риски в области профессионального здоровья и безопасности;

‒ обеспечивать условия безопасной эксплуатации опасных производственных объектов;

‒ повышать уровень знаний и профессионального мастерства работников АО «ЕВРАЗ ЗСМК», в том числе в отношении рационального использования энергоресурсов;

‒ защищать окружающую среду, включая предотвращение загрязнения.

Основные принципы социальной ответственной бизнеса:

‒ Все аварии и несчастные случаи можно предотвратить;

‒ Никакая работа не должна начинаться, если она не может быть выполнена безопасно;

‒ Допуск к работе только лиц соответствующей квалификации;

‒ Лидерство руководства;

‒ Персональная ответственность;

‒ Вовлечённость персонала и обучение;

‒ Партнёрство со всеми заинтересованными сторонами;

‒ Подход, основанный на управлении рисками;

‒ Сокращение потерь производства;

‒ Рациональное использование всех видов ресурсов;

‒ Снижение энергозатрат и потерь энергоресурсов;

‒ Постоянное повышение энергоэффективности на основе системного подхода [5].

Управление влиянием на экологию (принятые документы): Политика АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности.

Таблица 1 – Примеры социальных выплат АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

|  |  |
| --- | --- |
| Социальные выплаты молодёжи | Выплаты иным категориям работников |
| 1. Единовременные денежные пособия для иногородних молодых специалистов | 1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний |
| 2. Выплата надбавки молодым специалистам, проходящим стажировки в рабочей должности | 2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным расходным документам, но не более 168 915 руб. |
| 3. Место в общежитии или компенсация 50% стоимости при найме жилья | 3. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным расходным документам |
| 4. Учащиеся ВУЗов получают корпоративные стипендии | 4. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным расходным документам |
| 5. Места в детских дошкольных учреждениях за счет средств Компании и ДО | 5. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнесплане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы). |
| 6. Программа ипотечного кредитования для молодых специалистов, включенных в кадровый резерв | 6. Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 11 260 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 14600 руб. (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника). |
| 7. Помощь в решении социальных проблем | 7. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах: а) при наличии трех детей – в размере не более 20 295 руб.; б) при наличии четырех детей – не более 30 440 руб.; в) при наличии пяти и более детей – не более 40 590 руб.; |
| 8. Содействие объединению молодых специалистов и укреплению профессиональных и деловых связей. | 8. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать 1 раз в квартал (в полном объеме или частично) содержание детей работников в государственных (муниципальных), детских дошкольных учреждениях. Содержание в ведомственных, детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей. |
| 9. С целью развития молодого специалиста и повышения его профессиональной эффективности проводятся различные мероприятия: комплекс тренингов личностной эффективности на развитие лидерских и деловых качеств; | 9. Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 15 220 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка. |
| 10. Работодатель предоставляет работникам, совмещающим работу с обучением, оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска. | 10. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 2 025 руб. |

Коллективный договор вступает в силу с 17 февраля 2023 года и действует 31 декабря 2024 года.

Разделы:

1. Общие положения;

2. Права, обязательства и основы сотрудничества сторон социального партнерства;

3. Занятость;

4. Рабочее время и время отдыха;

5. Оплата труда;

6. Отпуска;

7. Льготы и социальные выплаты;

8. Охрана труда;

9. Гарантии прав профсоюзных органов;

10. Контроль выполнения коллективного договора [4].

# **Список литературы**

1. АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Сайт проверки контрагентов. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://checko.ru/company/evraz-zsmk-1024201670020. Дата обращения: 14.05.2024.

2. ЕВРАЗ – стоимость акций, дивиденды, новости компании, официальный сайт: База компаний: РБК Инвестиции. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://procenty-po-vkladam.ru/evraz-stoimost-aktsiy-dividendy-novosti-kompanii-ofitsialnyy-sayt-baza-kompaniy-rbk-investitsii.html. Дата обращения: 14.05.2024.

3. Информация о выплате купонного дохода по Еврооблигациям 2024. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://www.evraz.com/ru/news-and-media/press-releases-and-news/informatsiya-o-vyplate-kuponnogo-dokhoda-po-evroobligatsiyam-2024. Дата обращения: 14.05.2024.

4. Коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК». ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: http://zapsib-gmpr.ru/upload/iblock/420/420c03d0ac3031b08caea2d940833312.pdf. Дата обращения: 14.05.2024.

5. Политика АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://www.evraz.com/files/ru/company/assets/politica-zcmk.pdf. Дата обращения: 14.05.2024.

# Приложение А

Организационная структура управления АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

Директор

Гл. экономист

Отд. Труда и з/п

Планово экон. Отд.

Финансов. Отд.

Раборат эконом. анализа

Гл. инженер

Отд. разработки

Отд. Стандартиз.

Отд. Механиз. И автоматиз.

Отд. Совершен. И управления

Вичислит. центр

Ремонтное и энергетическое хозяйство

Инструментальные подразделения

Заместитель директора по производству

Тех. Отд.

Производ отд.

Рационализац. Отд.

Отд. Тех. Информир.

Отд. Охраны труда

Отд. по ремон.

И энерг. обслуж

ОТК

Бухгалтерия

Юридич. Отд.

Подразделение основного производства

Зам. Дир. По кадрам

отд. кадров

отд. подгот. кадров

канцелярия

Зам. Дир. По снабжению

отд. снабжен.

отд. сбыта

Хоз. Подразд.

Транспортное хозяйство