**Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation Volga Polytechnic Institute (branch)**

**of the Federal State Educational Institution of Higher Education "Volgograd State Technical University"**

**(VPI (branch) VolgGTU)**

Faculty of Engineering and Economics

Department of Economics and Management

VTPE-2 group

**Social responsibility of business**

«Социальная ответственность ПАО «Газпром»

**Authors**: Pavlova Nadezhda Gennadevna

**Supervisor**: Medvedeva Lyudmila Nikolaevna, Doctor of Economics, Professor



**Volzhsky**

**2024**

Содержание

[Введение 3](#_Toc165710609)

[1. Собственность, корпоративное и организационное управление, комплаенс ПАО «Газпром» 4](#_Toc165710610)

[1.1 Общая информация о предприятии ПАО «Газпром»…………………...4](#_Toc165710611)

[1.2 Корпоративная и организационная структуры ПАО «Газпром» 4](#_Toc165710612)

[1.3 Основные документы, отражающие политику комплаенс ПАО «Газпром» 6](#_Toc165710613)

[2. Социальная ответственность ПАО «Газпром» и социальное партнерство 8](#_Toc165710614)

[Список литературы 11](#_Toc165710615)

# **Введение**

**Цель исследования:** изучить политику ПАО «Газпром» в области корпоративной социальной ответственности.

**Актуальность исследования** обусловлена тем, что большинство имеющихся прогнозов долгосрочного развития мировой энергетики сходится в том, что и в предстоящие десятилетия будет наблюдаться быстрый рост добычи и использования газа, что может повлиять на развитие мировой торговли газом и на роль и место ПАО «Газпром» в нём.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

1. Изучить собственность, организационное управление и комплаенс компании ПАО «Газпром»;

2. Исследовать социальную ответственность компании ПАО «Газпром».

# **1. Собственность, корпоративное и организационное управление, комплаенс ПАО «Газпром»**

# **Общая информация о предприятии ПАО «Газпром»**

Год создания организации: август 1989 [1].

Рисунок 1 - Основные акционеры (по количеству акций) [7]

Отраслевая специализация (промышленность, строительство и т.д.):

Численность работников: 492200 чел.

Средняя зарплата в организации: 127 300 руб.

Выплаты по акциям в текущем году: На торгах 2 мая стоимость бумаг в моменте снизилась на 4,2%, до ₽156,38 за акцию. По данным на 19:50 мск, акции теряют 3,36% и торгуются на отметке ₽157,92, свидетельствуют данные Мосбиржи [2].

# **1.2 Корпоративная и организационная структуры ПАО «Газпром»**

Общее собрание акционеров

Ревизионная комиссия

Внешний аудитор

Совет директоров

Правление

Председатель правления

Комитет по аудиту

Функциональное руководство

Подразделе-ние, отвечаю-щее за вопро-сы управле-ния имущест-вом и корпо-ративных отношений

Подразделе-ние внутрен-него аудита

Подразделе-ния, осуществ-ляющие конт-роль по обеспе-чению эффек-тивности дол-госрочных вложений

Координа-ционный ко-митет по взаимоотно-шениям с ак-ционерами и инвесторами

Комиссия по корпоратив-ной этике

Административное руководство

Подразделе-ние внутрен-него аудита объектов вложений

Объекты вложений

Рисунок 2 – Корпоративная структура управления ПАО «Газпром» [6]

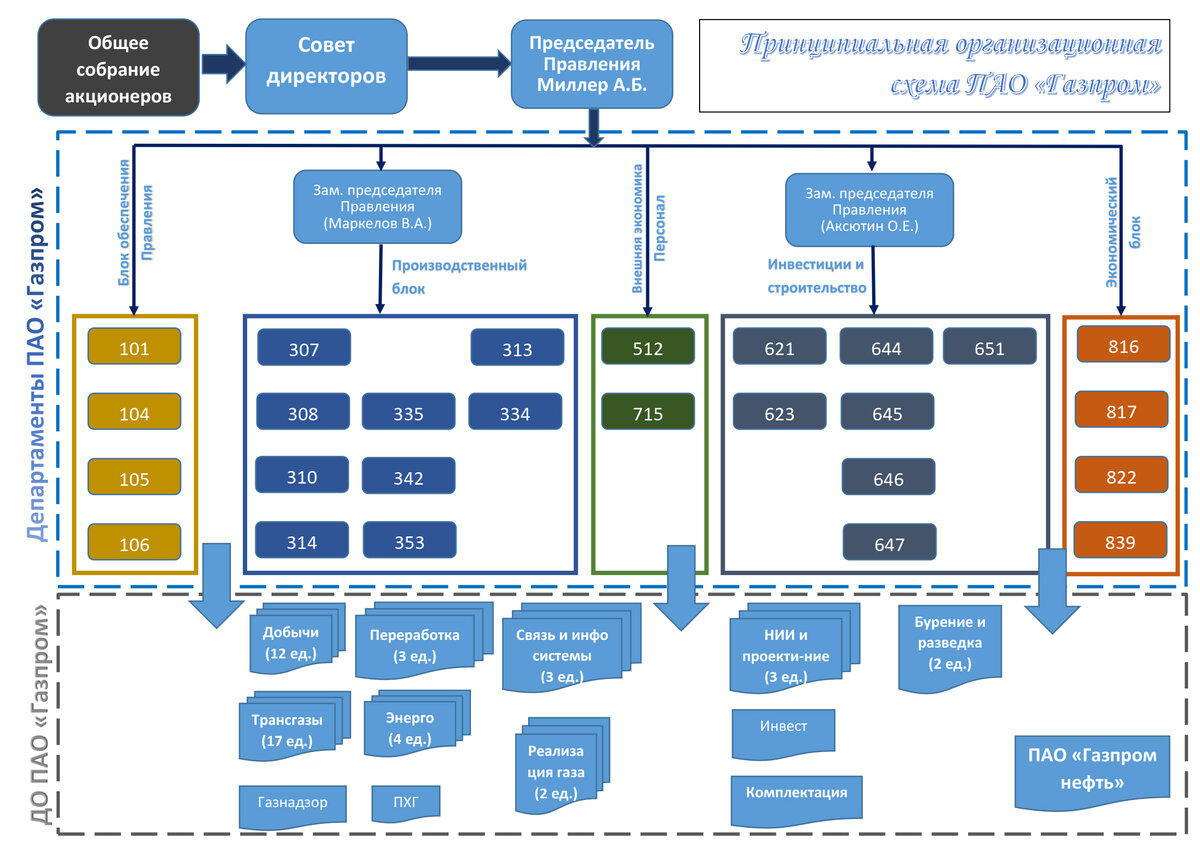


Рисунок 3 – Организационная структура управления ПАО «Газпром» [3]

# **1.3 Основные документы, отражающие политику комплаенс ПАО «Газпром»**

Основными документами, регламентирующими ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в ПАО «Газпром», являются:

1. Кодекс корпоративного управления ПАО «Газпром»Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» от 30 июня 2017 г., протокол № 1;

2. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»Утвержден решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 25 февраля 2014 г. № 2309 с изменениями, внесенными решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 1 сентября 2016 г. № 2795, решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 26 октября 2018 г. № 3172, решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 20 августа 2019 г. № 3307;

3. Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15 ноября 2016 г. № 2846 [5].

# **2. Социальная ответственность ПАО «Газпром» и социальное партнерство**

Цель компании ПАО «Газпром»: максимально эффективное и сбалансированное газоснабжение потребителей Российской Федерации, выполнение с высокой степенью надежности долгосрочных контрактов по экспорту газа.

Задачи ПАО «Газпром»:

‒ развитие нефтяного бизнеса;

‒ конкурентное присутствие в секторе электроэнергетики;

‒ освоение газовых ресурсов полуострова Ямал, арктического шельфа, Восточной Сибири;

‒ повышение надёжности поставок газа потребителям.

Основные принципы социальной ответственной бизнеса:

‒ внимательно относиться к интересам общества, содействовать социально-экономическому развитию российских регионов и созданию в них благоприятного делового климата;

‒ поддерживать достойные условия труда, социальное и душевное благополучие людей.

Управление влиянием на экологию (принятые документы):

Экологическая политика ПАО «Газпром» Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 25 мая 2015 г. № 21; Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на период 2020–2024 гг. [8].

Таблица 1 – Примеры социальных выплат ПАО «Газпром»

|  |  |
| --- | --- |
| Социальные выплаты молодёжи | Выплаты иным категориям работников |
| Ежемесячное пособие в размере не менее 0,3 и не более 0,5 минимальной тарифной ставки. Выплачивается студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, направленным работодателем на учёбу, в случае, если доход на одного человека в семье работника составляет меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения. | Материальная помощь при рождении ребёнка. Размер выплаты зависит от статуса сотрудника и количества детей. |
| Процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если молодые работники прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет. | Добровольное медицинское страхование. Включает консультации врачей и при необходимости лечение в ведущих российских клиниках. |
| Работникам дочерних обществ «Газпрома», получающим послевузовское профессиональное образование в аспирантурах и докторантурах, «Газпром» предоставляет различные гранты. | Страхование от несчастных случаев. |
| Единовременное пособие при поступлении на работу в размере не менее трёх и не более пяти минимальных тарифных ставок молодым работникам, работавшим до призыва на военную службу или альтернативную гражданскую службу в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах | Доплата сверх максимального пособия по нетрудоспособности, установленного законодательством Российской Федерации, в том числе по больничным листам по беременности и родам. |
| Преимущественное право на поступление на работу в ПАО «Газпром» и его дочерние общества в течение трёх месяцев после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы. | Компенсационные выплаты сотрудникам, находящимся в отпусках по уходу за ребёнком. |
| Дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка один раз в год по заявлению молодых работников. | Предоставление социальных отпусков в связи с семейными обстоятельствами. |
| Возможность прохождения курсов повышения квалификации и получения дополнительного образования в высших учебных заведениях. | Корпоративное пенсионное обеспечение. Для того чтобы получить корпоративную пенсию, работник должен проработать в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 15 лет и на момент увольнения достигнуть возраста, дающего право на пенсию по старости. |
| Помощь в приобретении жилья по корпоративной программе жилищного обеспечения. | Дополнительные премии или надбавки к заработной плате. Например, у работников, занятых на опасных производствах или осуществляющих работу в экстремальных условиях. |
| Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни молодых работников. | Льготный кредитный кооператив. Сотрудники ПАО «Газпром» могут получить кредиты по более низкой процентной ставке по сравнению с коммерческими банками. |
| Скидки на товары и услуги для детей молодых работников. | Возможность прохождения курсов повышения квалификации и получения дополнительного образования в высших учебных заведениях. |

Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2022 года и действует 31 декабря 2024 года.

Разделы:

1. Общие положения,

2. Взаимоотношения сторон,

3. Рабочее время и время отдыха,

4. Оплата труда,

5. Содействие занятости,

6. Социальные льготы, гарантии и компенсации,

7. Охрана труда;

8. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов;

9. Контроль за выполнением коллективного договора;

10. Заключительные положения [4].

# **Список литературы**

1. Газпром. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Газпром. Дата обращения: 04.05.2024.

2. Дивиденды «Газпрома» за 2023 год: прогноз экспертов. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://quote.rbc.ru/news/article/6633a1229a79471ee02a223d?from=copy. Дата обращения: 04.05.2024.

3. Как устроен Газпром (часть 2). ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://dzen.ru/a/X4y4blKCqXgnhdJs. Дата обращения: 04.05.2024.

4. Коллективный договор ПАО «Газпром» на 2022 – 2024 годы. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://yugorsk-tr.gazprom.ru/d/textpage/88/392/kollektivnyj-dogovor-2022-2024-(red-ds-1-10).pdf. Дата обращения: 04.05.2024.

5. Комплаенс-менеджмент в Группе Газпром. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://sustainability.gazpromreport.ru/2020/3-about-gazprom/3-4-compliance-management. Дата обращения: 04.05.2024.

6. Корпоративное управление. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://centrremont.gazprom.ru/press/aktsioneram-i-investoram/korporativnoe-upravlenie. Дата обращения: 04.05.2024.

7. Структура акционерного капитала ПАО «Газпром». ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://www.gazprom.ru/investors/stock/structure. Дата обращения: 04.05.2024.

8. Экологическая политика ПАО «ГАЗПРОМ». ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://www.penzaregiongaz.ru/media/fckeditor\_storage/Ekologicheskaya\_politika\_OAO\_Gazprom.pdf. Дата обращения: 04.05.2024.