Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Волжский политехнический институт (филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования

«Волгоградский государственный технический университет»

ВПИ (филиал) ВолгГТУ

Факультет «Вечерний»

Кафедра «Экономика и менеджмент»

**Контрольная работа**

по дисциплине «Социальная ответственность бизнеса»

 Тема: «Политика АО «X5 Group» в области корпоративной социальной ответственности»

Выполнил(а) студент(ка) Коротова Дарья

 (имя, отчество, фамилия)

Группа ВЭЗ-481

Оценка работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(баллы)*

Дата проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проверил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ д.э.н., профессор, Л.Н. Медведева

 *(подпись) (должность, инициалы и фамилия)*

Волжский, 2024

Содержание

[Введение 3](#_Toc165710609)

[1. Собственность, корпоративное и организационное управление, комплаенс АО «X5 Group» 4](#_Toc165710610)

[1.1 Общая информация о предприятии АО «X5 Group»…………………...4](#_Toc165710611)

[1.2 Корпоративная и организационная структуры АО «X5 Group» 4](#_Toc165710612)

[1.3 Основные документы, отражающие политику комплаенс АО «X5 Group» 6](#_Toc165710613)

[2. Социальная ответственность АО «X5 Group» и социальное партнерство 8](#_Toc165710614)

[Список литературы 11](#_Toc165710615)

# **Введение**

# **Цель исследования:** изучить политику АО «X5 Group» в области корпоративной социальной ответственности.

# **Актуальность исследования** обусловлена тем, что АО «X5 Group» одно из крупнейших предприятий российской продуктовой розницы. В 1995 году был открыт первый супермаркет «Перекресток», в 1999 году — первый магазин «Пятерочка». В 2006 году две розничные сети объединились, в результате чего появилась компания X5 Retail Group. Сейчас у компании более 21 тысячи магазинов, по итогам 2022 года X5 Retail Group контролирует 13,2% рынка продуктовой розницы в стране. Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

1. Изучить собственность, организационное управление и комплекс компании АО «Х5 Group»;

2. Исследовать социальную ответственность компании АО «X5 Group».

# **1. Собственность, корпоративное и организационное управление, комплекс АО «X5 Group»**

# **Общая информация о предприятии АО «X5 Group»**

Год создания организации: 2006 г.

Отраслевая специализация (промышленность, строительство и т.д.): розничная торговая компания, управляющая продуктовыми торговыми сетями «[Пятёрочка](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%8F%D1%82%D1%91%D1%80%D0%BE%D1%87%D0%BA%D0%B0_%28%D1%81%D0%B5%D1%82%D1%8C_%D0%BC%D0%B0%D0%B3%D0%B0%D0%B7%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B2%29)», «[Перекрёсток](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BA%D1%80%D1%91%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BA_%28%D1%81%D0%B5%D1%82%D1%8C_%D0%BC%D0%B0%D0%B3%D0%B0%D0%B7%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B2%29)», «Чижик» и «[Виктория](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%92%D0%B8%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%8F_%28%D1%81%D0%B5%D1%82%D1%8C_%D0%BC%D0%B0%D0%B3%D0%B0%D0%B7%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B2%29)», а также цифровыми сервисами «Vprok.ru Перекрёсток», 5Post, «Много Лосося» и медиаплатформой [Food.ru](https://ru.wikipedia.org/wiki/Food.ru).

Численность работников: 372000 чел.

Средняя зарплата в организации: 42 000 руб.

Выплаты по акциям в текущем году: решение Суда, принятое в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации №470-ФЗ от 4 августа 2023 г. («Закон»), вступило в законную силу 3 мая 2024 г. и означает, что нероссийские держатели депозитарных расписок и бенефициары X5 смогут получить акции Компании пропорционально их участию в X5, в то время как российские держатели и конечные владельцы депозитарных расписок Х5 будут обязаны принять такие распределяемые акции.

# **Корпоративная и организационная структуры АО «X5 Group»**

 

Рисунок 2 – Корпоративная структура управления АО «X5 Group» [2]

 Организационная структура X5 Retail Group децентрализована. Менеджеры всех форматов компании – торговых сетей «Пятерочка», «Перекресток» и «Карусель» – подчиняются непосредственно генеральному директору. В рамках каждого формата существуют коммерческий и финансовый отделы, отдел маркетинга, дирекции по управлению персоналом, служба безопасности и развития. Розничная сеть «Пятерочка» имеет собственную логистическую систему, а сети «Перекресток» и «Карусель» совместно управляют логистической деятельностью [15]. В компании X5 Retail Group внедрена двухуровневая система корпоративного управления, включающая Наблюдательный совет и Руководство [16].

 Высшим органом управления компании является Общее собрание акционеров. В течение 6 месяцев после окончания финансового года X5 Retail Group обязана провести Общее собрание акционеров. На этом заседании представляются и утверждаются финансовые отчеты за отчетный период, заслушиваются и рассматриваются предложения о распределении прибыли и т.д. [16]. В обязанности Наблюдательного совета входит консультирование и контроль за общим состоянием компании. При этом Наблюдательный совет представляет интересы акционеров. Все важные решения требуют одобрения Наблюдательного совета. Кроме того, Наблюдательный совет осуществляет мониторинг структуры и управления органами внутреннего контроля и процессом подготовки финансовой отчетности. Наблюдательный совет в X5 Retail Group проводит заседания не реже 4 раз в год. Члены Наблюдательного совета назначаются Общим собранием акционеров. На 01.05.2020 г. Наблюдательный совет состоял из девяти членов.

 Руководство компании в первую очередь отвечает за операционную деятельность. Для этого оно должно обеспечивать работу самой организации, контролировать соблюдение требований законодательства, а также выявлять и минимизировать риски на ранней стадии. Главой компании на момент написания работы является генеральный директор Игорь Шехтерман [16].

# **1.3 Основные документы, отражающие политику комплекса АО «X5 Group»**

1. Устав АО «X5 Group»;

2. Дивидендная политика;

3. Положения о совете директоров и органах управления компании;

 4. [Кодекс делового поведения и этики;](https://www.x5.ru/wp-content/uploads/2024/05/kodeks-etiki.pdf%22%20%5Ct%20%22_blank)

# **2. Социальная ответственность АО «X5 Group» и социальное партнерство**

Цель компании АО «X5 Group»: «Наша цель – создавать ценность для акционеров и общества за счёт выхода на новый уровень технологичности и конкурентоспособности, оставаясь выбором номер один на рынке еды». Х5 сохраняет предпринимательский дух и нацелена на создание ценности для общества и акционеров за счёт выхода на новый уровень технологичности и конкурентоспособности, оставаясь выбором номер один на рынке еды. выпуск качественной, безопасной и конкурентоспособной продукции с минимальным, технически и экономически обоснованным, уровнем удельной энергоёмкости, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей дальнейший устойчивый рост бизнеса, в безопасных и безаварийных условиях для персонала и всех заинтересованных сторон при допустимом воздействии на окружающую среду.

Задачи АО «X5 Group»:

‒ соблюдать требования интегрированной системы менеджмента, а также законодательные и другие требования в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества;

‒ повышать удовлетворённость потребителей и соответствовать их ожиданиям;

‒ учитывать потребности заинтересованных сторон;

‒ обеспечивать создание безопасных и безаварийных условий труда;

‒ устранять опасности и снижать риски в области профессионального здоровья и безопасности;

‒ повышать уровень знаний и профессионального мастерства работников АО «X5 Group»;

‒ защищать окружающую среду, включая предотвращение загрязнения.

Основные принципы социальной ответственной бизнеса:

X5 Group развивает свой бизнес в соответствии со Стратегией устойчивого развития, принятой в декабре 2019 года. Они сфокусированны на четырех направлениях, в рамках которых они могут сделать наиболее значимый вклад, это здоровье, планета, сотрудники и сообщества. Работа над программами достижения их целей позволит компании внести вклад в реализацию Национальных целей развития России до 2030 года.

Управление влиянием на экологию (принятые документы): Политика АО «X5 Group» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности.

Таблица 1 – Примеры социальных выплат АО «X5 Group»

|  |  |
| --- | --- |
| Социальные выплаты молодёжи | Выплаты иным категориям работников |
| 1. Единовременные денежные пособия для иногородних молодых специалистов | 1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний |
| 2. Выплата надбавки молодым специалистам, проходящим стажировки в рабочей должности | 2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным расходным документам, но не более 168 915 руб. |
| 3. Помощь в решении социальных проблем | 7. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю).  |
| 4. Содействие объединению молодых специалистов и укреплению профессиональных и деловых связей. | 8. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать 1 раз в квартал (в полном объеме или частично) содержание детей работников в государственных (муниципальных), детских дошкольных учреждениях. Содержание в ведомственных, детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей. |

# **Список литературы**

1. АО «X5 Group». Сайт проверки контрагентов. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://x5.praxisgroup.ru/ru/. Дата обращения: 20.05.2024.

2. X5 Group – стоимость акций, дивиденды, новости компании, официальный сайт: База компаний: РБК Инвестиции. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа:  https://www.x5.ru/ru/. Дата обращения: 20.05.2024.

3. Информация о выплате купонного дохода по Еврооблигациям 2024. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: <https://x5.praxisgroup.ru/ru/corporate-governance.html>. Дата обращения: 20.05.2024.

4. Коллективный договор АО «X5 Group». ‒ [Электронный ресурс]. ‒ РежимИдоступа: http://zapsibgmpr.ru/upload/iblock/420/420c03d0ac3031b08caea2d940833312.pdf. Дата обращения: 20.05.2024.

5. Политика АО «X5 Group» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества. ‒ [Электронный ресурс]. ‒ Режим доступа: https://x5.praxisgroup.ru/ru/. Дата обращения: 20.05.2024.