CO8A

КАРЬЕРНЫЙ НАВИГАТОР: ПЛАН-ТРЕКЕР НА 1–3 ГОДА

Проектирование маршрута по методу Одиссея, тестирование гипотез и квартальные спринты (70/20/10)

Специалист / Текущая роль:	Горизонт (1–3 года) и дата старта:	Дата плановой ревизии (+6 мес.):
_____	_____	_____

▪ 1. ТРИ ПАРАЛЛЕЛЬНЫХ СЦЕНАРИЯ РАЗВИТИЯ (МЕТОД ОДИССЕЯ НА 1–3 ГОДА)

Сценарий развития	Главная цель через 1–3 года	Ключевые навыки для роста	Критерий успеха (доход / роль)
Сценарий А **«Текущий трек»** (рост в своей нише)	Выход на следующий грейд, лидерство в проектах или углубление экспертизы:		
Сценарий Б **«Резервный план»** (сдвиг индустрии / ИИ)	Переход в смежную востребованную роль с опорой на текущий опыт:		
Сценарий В **«Смелый эксперимент»** (проект мечты)	Роль или собственный проект без оглядки на статус и стереотипы:		

▪ 2. ПРОТОТИПИРОВАНИЕ ГИПОТЕЗ (БЫСТРЫЙ ТЕСТ-ДРАЙВ ЗА 2–4 НЕДЕЛИ)

✓	Шаг проверки выбранного сценария	Конкретный план и дедлайн
☐	Провести 2 коротких интервью (по 15–20 мин) с действующими практиками из целевой сферы	Срок: _____
☐	Запустить мини-пет-проект, симуляцию или взять тестовую задачу на стыке ролей	Срок: _____
☐	Рассчитать финансовую подушку безопасности (на 3–6 мес.) и точку окупаемости перехода	Срок: _____
☐	Зафиксировать решение по итогам теста: масштабируем сценарий или корректируем курс	Срок: _____

▪ 3. ТРЕКЕР КВАРТАЛЬНОГО СПРИНТА (ПРАВИЛО 70 / 20 / 10 НА 90 ДНЕЙ)

Доля ресурса	Главная цель на 90 дней	Ключевые шаги спринта	Итог в цифрах (Brag Doc)
70% ВРЕМЕНИ **Текущие KPI и база**	Безупречное закрытие ключевых рабочих задач и метрик:		
20% ВРЕМЕНИ **Задачи на вырост**	Кросс-функциональный проект, наставничество или оптимизация:		
10% ВРЕМЕНИ **Новые навыки и ИИ**	Освоение нового инструмента, нейросетей или смежного домена:		

ТРИГГЕРЫ ПЕРЕСМОТРА МАРШРУТА (РЕВИЗИЯ КАЖДЫЕ 6 МЕСЯЦЕВ): Если за последние 12 месяцев вы не освоили ни одного нового навыка, ваш доход отстает от медианного по рынку более чем на 20%, а повседневные задачи вызывают хроническую скуку — пора активировать Сценарий Б и запустить двухнедельный тест-драйв новой роли.